



Egr. Dr. **Francesco Micheli**
p.c. **Ufficio Personale – Banca Fideuram S.p.A.**
Segreterie Nazionali FABI – Fiba Cisl – Uilca
Segreterie di Gruppo Intesa Sanpaolo FABI – Fiba Cisl - Uilca

OGGETTO: Accordo 19/10/2012 – disparità di trattamento per i dipendenti Banca Fideuram

Eravamo e siamo ben consapevoli che l'obiettivo degli Accordi di Armonizzazione sottoscritti in tutto il Gruppo era quello di dotare i dipendenti della medesima normativa contrattuale di volta in volta vigente in Capogruppo, poiché solo l'uniformità di trattamenti normativi può garantire ai lavoratori stessi diritti e medesimi doveri, dotandoli di pari dignità ovunque essi prestino la loro attività lavorativa all'interno del Gruppo. Sappiamo che l'appartenenza ad un grande Gruppo costituisce un valore aggiunto inestimabile, soprattutto nell'attuale fase di grave crisi economica e finanziaria che ci coinvolge, come lavoratori e come cittadini.

Con gli accordi del 27/10/2008, sottoscritti in BF, tutte le discipline economico-normative previgenti in Banca Fideuram sono state superate e sostituite ad ogni conseguente effetto dagli accordi di Gruppo, ad eccezione di alcune materie tra le quali **quelle in materia di organizzazione del lavoro, figure professionali e relativi inquadramenti nonché percorsi professionali, come previsti dal CIA di BF** con la previsione di uno specifico confronto in sede aziendale. Quest'ultima previsione, nonostante le richieste sindacali per l'apertura di un tavolo di confronto sulla materia, è stata sino ad oggi disattesa da BF, in quanto esautorata da Capogruppo che non ha consentito alcuna trattativa al riguardo, ma ha sempre e comunque imposto la propria volontà, mostrando indifferenza verso i diritti dei lavoratori di BF. Quanto sopra ha fortemente penalizzato i lavoratori di BF in tema di profili professionali ed inquadramenti, con riferimento soprattutto ai percorsi professionali in essere, che non hanno avuto il giusto riconoscimento previsto dal CIA, pur in presenza dei requisiti previsti.

Facciamo inoltre presente che in data 15/06/2010 è stato sottoscritto anche per i colleghi SISO di Banca Fideuram l'**Accordo sui trattamenti economico/normativi per i colleghi della Direzione Sistemi Informativi e Servizi Operativi**.

Oggi, a seguito di un'applicazione miope e non condivisa dell'accordo del 19/10/2012 i dipendenti di Banca Fideuram si trovano discriminati rispetto al personale di Capogruppo in quanto non sono previste Figure Professionali, né percorsi di carriera ! Si trovano pertanto nell'assurda e sfavorevole situazione di non avere più tutele professionali né aspettative di carriera.

Inoltre i colleghi SISO di Banca Fideuram non vedrebbero più applicati gli accordi sui trattamenti economici e normativi, che troverebbero applicazione invece per ISGS.

Ricordiamo che l'accordo del 19 ottobre riguarda tutte le aziende che applicano il CCNL Credito facenti parte del Gruppo Intesa Sanpaolo – perimetro Italia – come da prospetto allegato 1, fra le quali rientra BANCA FIDEURAM. **Non si può pretendere che i dipendenti Banca Fideuram si facciano carico solo e unicamente dei sacrifici senza essere considerati quando vi sono delle "positività" !**

Chiediamo pertanto un suo intervento risolutore, al fine di :

- mantenere in vita la deroga del 27 ottobre 2008 su Figure professionali ed Inquadramenti, dando poteri al management di BF per incontrare le OO.SS. aziendali
- confermare anche per i colleghi SISO di BF i trattamenti economico/normativi
- riconoscere anche ai colleghi Banca Fideuram che, nonostante le difficoltà continuano a portare utili e buoni risultati al Gruppo, la medesima dignità del restante personale !

In attesa di un riscontro, porgiamo distinti saluti.

13 novembre 2012

FABI - Fiba-Cisl – Uilca - Banca Fideuram S.p.A.